

جائزة الشارقة للتوطين الخليجية

عن الجائزة

انطلاقاً من المصلحة العليا المشتركة لدول مجلس التعاون الخليجي وارتكازاً على ما تتمتع به دولة الإمارات العربية المتحدة وإمارة الشارقة بالتحديد من بيئة اقتصادية مثالية، وبناء على توجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بتوفير فرص العمل والبيئة المناسبة لأبناء الدولة المواطنين وغيرهم من رعايا دول مجلس التعاون الخليجي، تعاون اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي مع غرفة الشارقة على إطلاق جائزة ضمن برنامج جائزة الشارقة للتميز تحمل مسمى (جائزة الشارقة للتوطين الخليجية Sharjah Gulf Localization Award) والتي تستهدف حفز وتشجيع المنشآت الاقتصادية الأكثر توظيفاً للمواطنين والخليجيين في دول مجلس التعاون.

ومن خلال المؤتمر الخامس للموارد البشرية وسوق العمل بدول مجلس التعاون الخليجي الذي انعقد في مركز اكسبو الشارقة بتاريخ 15 و16 أكتوبر 2017، تم توقيع اتفاقية (مذكرة) تفاهم بين غرفة تجارة وصناعة الشارقة واتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي والتي تنص على إطلاق هذه الجائزة.

أهداف الجائزة

- تحفيز منشآت القطاع الخاص الخليجية خاصة الكبيرة والمتوسطة والصغيرة منها على توظيف أكبر عدد ممكن من الخليجيين، مع استحداث وظائف للخريجين، خاصة وظائف المهنيين مثل الحدادة والنجارة والكهرباء والميكانيكا.
- اظهار دور القطاع الخاص ممثلاً في أعضاء الغرف الخليجية في توظيف أكبر عدد ممكن في المنشآت الخليجية
- تسليط الضوء بإدراج هذا التكريم ضمن المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص الخليجي.
- إيجاد بيئة تنافسية في زيادة عدد الموظفين الخليجيين بين المنشآت ضمن بنود السوق الخليجية المشتركة
- الاستفادة من خبرات وخدمات الاستشاريين بما فيهم المتقاعدين في عمليات التوظيف والتوطين

فئات الجائزة

تعتمد فئات الجائزة على حجم المنشأة وتصنيفها حسب القطاع الاقتصادي كما يلي:

فئة المنشآت الكبيرة (عدد موظفين 250 فما فوق):

- القطاع الصناعي
- القطاع التجاري
- القطاع المهني

فئة المنشآت الصغيرة (عدد موظفين 9 – 49) والمتوسطة (عدد موظفين 50 – 249):

- القطاع الصناعي
- القطاع التجاري
- القطاع المهني

معايير الجائزة

المعيار الاول: الاستقطاب والتوظيف

- استقطاب العاملين الخليجيين "ولاسيما في شغل الوظائف العليا"
- وجود أنشطة لاستقطاب العاملين الخليجيين
- المشاركة في المعارض المتخصصة
- الاتفاق مع شركات التوظيف
- الاتفاق مع دائرة الموارد البشرية والتأمينات الاجتماعية
- نسبة التوطين في نوعية الوظائف: فنية، إشرافيه، إدارية "

المعيار الثاني: التدريب والتأهيل

- تطوير العاملين الخليجيين
- وجود خطة تدريب والاستفادة منها وقياس الانتاجية والكفاءة
- نسبة الوظائف من المواطنين والخليجيين في المنشأة من حيث طبيعة القطاع الذي تندرج تحته كنسبة من مجموع العمالة في هذه المنشأة

المعيار الثالث: الاستدامة الوظيفية

- المحافظة على العاملين الخليجيين
- وجود مسار ووصف وظيفي محددين وواضحين
- نسبة استقرار وديمومة العمل ووجود عقود عمل دائمة وليست مؤقتة
- حزمة الأجر والمكافآت والحوافز الأخرى والحماية الاجتماعية المقدمة للمواطنين والخليجيين في المنشأة
- التأمينات والرعاية الصحية والحماية الاجتماعية

كيفية الاشتراك

- الدخول الى الموقع الإلكتروني www.shjseen.ae
- تعبئة طلب التسجيل وإضافة بيانات المنشأة
- تأكيد تسليم الطلب على الرابط المخصص في الموقع الإلكتروني

ضوابط المشاركة

يشترط على المنشأة للمشاركة توافر الضوابط التالية:

- أن تكون مسجلة في أي من دول مجلس التعاون الخليجي
- تمتلك سجل تجاري في وزارة التجارة في الدولة، ومسجلة لدى الغرفة الوطنية والتأمينات الاجتماعية حسب النظام المتبع.
- تتمتع بشكل قانوني سليم
- تقدم تقرير الأداء المالي والتشغيلي والربحي ويكون ذلك من خلال الحسابات السنوية المدققة من مكاتب تدقيق خارجية لآخر 3 سنوات من تاريخ المشاركة في الجائزة
- تحقق قيمة مضافة للاقتصاد الوطني والخليجي من خلال الناتج المحلي
- مدى قبولها لسياسات التوظيف والتوطين الخليجي
- المساهمة في زيادة مستوى الصادرات الخليجية والاحلال محل الواردات
- نقل وتوطين التكنولوجيا الحديثة ورأس المال المعرفي والخبرات العلمية والأساليب الإدارية والتسويقية
- التزامها بالتوطين كخيار تنموي استراتيجي وتكوين رأس مال بشري يقود قاطرة التنمية الاقتصادية في دول المجلس من خلال وضع هدف استراتيجي في الخطة الاستراتيجية.
- التزامها برفع معدل انتاجية المواطن وقياس أثر برامج التدريب والتطوير المستمر
- دورها في التغذية العكسية للقطاع التعليمي لربط المخرجات التعليمية بسوق العمل

الوثائق المطلوبة

على المنشأة التي ترغب في الترشح للجائزة تقديم ما يلي:

- نموذج التسجيل
- نسخة سارية عن رخصة مزاولة النشاط الاقتصادي
- نسخة سارية عن عضوية انتساب المنشأة في غرفة التجارة والصناعة

المعايير الشكلية:

- الالتزام بالنموذج والهامش المرسل
- عدد صفحات وثيقة تقديم الطلب: 35 صفحة كحد أقصى
- الالتزام بترقيم العناوين الرئيسية والعناوين الفرعية
- اللغات: العربية/ الإنجليزية
- حجم الخط: 12
- نوع الخط: (آريال/ تايمز نيو رومان)
- لا تحسب مقسمات الصفحة من عدد الصفحات الكلي
- صفحة مقدمة
- المعايير للجداول والرسوم البيانية
- ترقيم الوثائق المرفقة



Sharjah Gulf Localization Award

About the Award

For the Gulf Cooperation Council countries 'common interests and underpinned by the UAE's and Sharjah's exemplary economic environment, in line with the directives of His Highness Dr. Sheikh Sultan bin Mohammed Al Qassimi, Member of the Supreme Council and Ruler of Sharjah, to provide UAE and other GCC countries' nationals with job opportunities and good work environments, the Federation of GCC Chambers of Commerce (FGCCC) has collaborated with Sharjah Chamber to launch an award within the Sharjah Excellence Award entitled Sharjah Gulf Localization Award, which aims to stimulate and encourage the economic entities that most employ UAE and GCC nationals in the GCC countries.

A memorandum of understanding (MoU) was signed between Sharjah Chamber of Commerce and Industry and the Federation of GCC Chambers at the 5th GCC Human Resources and Labor Market Conference, held at Expo Center Sharjah on 15- 16 October 2017, which stipulated launching this Award.

Objectives of the Award

- Encouraging Gulf private sector institutions, especially the large, medium and small ones, to employ the largest possible number of Gulf nationals and create jobs for graduates, especially in occupations such as blacksmithing, carpentry, electricity, mechanics and others.



- To show the private sector's role through members of Gulf Chambers in "localizing" as many Gulf establishments as possible
- Highlighting by making this honoring part of the Gulf private sector's social responsibility.
- Creating a competitive environment by increasing the number of Gulf employees in establishments within the GCC common market's agenda
- Utilizing consultant's expertise and services, including retirees, in the recruitment and localization process

Award Categories

The Award's categories depend on the size of the establishment and its classification according to the economic sector as follows:

Large Establishment Category (No. of employees 250 and above):

- Industrial sector
- Commercial sector
- Professional sector

Small (No. of employees 9 – 49) and Medium Sized (No. of employees 50 – 249)

Establishments Category:

- Industrial sector
- Commercial sector
- Professional sector

Award Criteria

First criterion: Recruitment and Employment

- Attracting Gulf workers especially in senior positions
- Creating practices that attract Gulf workers
- Participating in specialized exhibitions
- Making agreements with recruitment companies
- Making agreements with the Department of Human Resources and Social Security
- Localizing proportionately according to type of job: technical, supervisory, administrative.

Second criterion: Training and Qualification

- Fostering Gulf workers
- Having and utilizing a training plan and measuring productivity and efficiency
- Percentage of jobs for UAE and Gulf nationals in entities as related to the sector under which they fall as percentage of the total employment in this establishment

Third criterion: Employment Sustainability

- Retaining Gulf workers
- Providing specific and clear career path and job descriptions
- The rate of stability and permanence of work under permanent and not temporary employment contracts
- Package of remuneration, bonuses, other incentives and social protection provided to UAE and Gulf citizens in the establishment
- Insurance, health care and social protection

How to Apply

- Login (www.shjseen.ae)
- Fill out the registration application with your entity's data
- Confirm submission of the application through a dedicated link in the website

Conditions for Applying

In order to apply an entity has to meet the following conditions:

- To be registered in any of the GCC countries
- To have a trade register in the ministry of commerce and to be registered with its national chamber and social security according to the current system.
- To be in a good legal standing presenting a financial, operational and profit performance report through externally audited annual accounts for the last 3 years from the date of application.
- - Achieving added value for the national and Gulf economies through the domestic product
- Extent of its acceptance of Gulf employment and localization policies
- Contributing to increasing Gulf exports and replacing imports
- Transfer and localization of modern technology and knowledge capital, scientific expertise and administrative and marketing methods
- Its commitment to localization as a strategic development option and the formation of human capital that leads economic development in the GCC states by setting a strategic objective in the strategic plan.
- Its commitment to raising UAE nationals' productivity and measuring the impact of training programs and continuous development
- Its role in providing the educational sector with feedback to link educational outputs to the labor market

Required Documents

In order to take part an entity has to provide the following:

- Registration application
- A copy of a valid trade license for an economic entity
- A copy of a valid membership at Sharjah Chamber

Formality Standards:

- Complying with the format and margin sent
- Number of pages of the application document: a maximum of 35 pages
- Making sure to number headings and sub-headings
- Languages: Arabic / English
- Font size: 12
- Font type: (Arial / Times New Roman)
- Page breakers are not added to the total number of pages
- Introduction page
- Standards for tables and graphs
- Numbering of attached documents